***Załącznik nr 10 do Regulaminu***

**KARTA OCENY MERYTORYCZNEJ**

Wniosku o udzielenie dotacji na utworzenie nowego miejsca pracy w nowych lub istniejących przedsiębiorstwach społecznych bądź w podmiotach ekonomii społecznej, pod warunkiem przekształcenia tych podmiotów   
w przedsiębiorstwo społeczne wraz z Biznesplanem

w ramach

Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020

Oś Priorytetowa 7 Włączenie społeczne

Poddziałanie 7.3.2 Ekonomia Społeczna – projekty konkursowe

**projekt: „Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w subregionie kaliskim (II)”**

**współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego**

**Nr Umowy z Instytucją Zarządzającą[[1]](#footnote-2) o dofinansowanie projektu:**

**RPWP.07.03.02-30-0003/18**

***Kartę należy uzupełnić komputerowo.***

|  |  |
| --- | --- |
| Nr wniosku: |  |
| Data wpływu wniosku: |  |
| Dane Grupy inicjatywnej, podmiotu ekonomii społecznej, przedsiębiorstwa społecznego |  |
| Liczba wnioskowanych miejsc pracy: |  |
| Forma i wymiar zatrudnienia (spółdzielcza umowa o pracę, umowa o pracę – wymiar czasu pracy/określenie etatu) |  |
| Wydatki wskazane w biznesplanie (Zakres inwestycji finansowej ze środków OWES ) – łącznie (w kwocie brutto)[[2]](#footnote-3) |  |
| Wysokość środków kwalifikowanych (Zakres inwestycji finansowej ze środków OWES) - dotacja netto (kwota z pkt. 3 pomniejszona o kwotę podatku vat) |  |

**Deklaracja bezstronności i poufności**

Ja, niżej podpisany/podpisana, niniejszym deklaruję, że zgadzam się brać udział w procedurze oceny wniosków o otrzymanie wsparcia finansowego w ramach projektu „Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w subregionie kaliskim (II)”.

Poprzez złożenie niniejszej deklaracji, potwierdzam, że zapoznałam/zapoznałem się z dostępnymi do dnia dzisiejszego informacjami dotyczącymi oceny i wyboru wniosków. Deklaruję, że będę bezstronnie   
i uczciwie wykonywać swoje obowiązki.

Oświadczam, że nie pozostaję w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa drugiego stopnia lub powinowactwa drugiego stopnia w linii bocznej   
lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli z żadnym z Wnioskodawców.

Jednocześnie oświadczam, że:

1. nie uczestniczę w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej Wnioskodawcy.
2. nie posiadam co najmniej 10 % udziałów lub akcji Wnioskodawcy,
3. nie pełnię funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika Wnioskodawcy,
4. przed upływem trzech lat do daty wszczęcia procedury konkursowej nie pozostawałem/am w stosunku pracy lub zlecenia z Wnioskodawcą.
5. nie pozostaję z Wnioskodawcą w takim stosunku prawnym lub faktycznym, który może budzić uzasadnione wątpliwości co do mojej bezstronności.

Jeżeli okaże się, że w trakcie trwania procesu oceny/wyboru wniosków zaistnieją jakiekolwiek okoliczności mogące budzić wątpliwości co do bezstronnej oceny wniosków z mojej strony, bezzwłocznie wstrzymam się z wyrażaniem opinii i dokonaniem oceny tego wniosku. Fakt taki zgłoszę Przewodniczącemu Komisji Oceny Wniosków, przed rozpoczęciem procesu oceny wniosków.

Zobowiązuję się utrzymywać w tajemnicy i poufności wszelkie informacje i dokumenty, które zostały mi ujawnione, przygotowane przeze mnie w trakcie procedury oceny wniosków lub wynikające z procesu oceny.

|  |  |
| --- | --- |
| **Imię i nazwisko** |  |
| **Data i czytelny podpis** |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **L.p.** | **Kryterium** | **Max liczba  punktów** | **Przyznana liczba punktów** | **Uzasadnienie przyznanej oceny** |
| **I** | **Celowość przedsięwzięcia, aspekty społeczne i kluczowe sfery rozwojowe** (max. 20 pkt., min. 12 pkt.) | | | |
| 1 | Uzasadnienie dla utworzenia przedsiębiorstwa społecznego i utworzenia nowych miejsc pracy w nowo utworzonym przedsiębiorstwie społecznym bądź utworzenia nowych miejsc pracy w istniejącym przedsiębiorstwie społecznym bądź utworzenia nowych miejsc pracy  w podmiocie ekonomii społecznej wyłącznie pod warunkiem przekształcenia w przedsiębiorstwo społeczne | 5 |  |  |
| 2 | Tworzenie nowych miejsc pracy i nowych przedsiębiorstw społecznych w kluczowych sferach rozwojowych wskazanych w **Działaniu I.4 Krajowego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej**, tj. zrównoważony rozwój, solidarność pokoleń, polityka rodzinna, turystyka społeczna, budownictwo społeczne, lokalne produkty kulturowe oraz w kierunkach rozwoju określonych w strategii rozwoju województwa i Regionalnym Planie Rozwoju Ekonomii Społecznej dla Województwa Wielkopolskiego i/lub spełnianie innych kryteriów wskazanych w § 2 ust. 2 i 3 Regulaminu dotacji, tj.:   * preferencje do wsparcia osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, doświadczających wielokrotnego wykluczenia społecznego rozumianego jako wykluczenie z powodu więcej niż jednej z przesłanek, o których mowa w § 1 ust. 4 Regulaminu (współwystępowanie różnych przesłanek); * preferencje do wsparcia osób:  1. o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności; 2. z niepełnosprawnością sprzężoną oraz osób z zaburzeniami psychicznymi, w tym osób z niepełnosprawnością intelektualną i osób z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi (w rozumieniu zgodnym z Międzynarodową Klasyfikacją Chorób i Problemów Zdrowotnych);  * preferencje do wsparcia dla osób, rodzin lub środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w związku z rewitalizacją obszarów zdegradowanych, o której mowa w Wytycznych w zakresie rewitalizacji w programach operacyjnych na lata 2014- 2020; * preferencje w dostępie do wsparcia w zakresie tworzenia miejsc pracy w sektorze PS osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które skorzystały z projektów w ramach PI 9i, a których ścieżka reintegracji wymaga dalszego wsparcia w ramach PI 9v; * preferencje w tworzeniu nowych, zatrudniających więcej niż 5-10 osób, przedsiębiorstw społecznych, które będą mogły mieć znaczący wpływ na lokalne rynki pracy, w tym szczególnie mogących zatrudniać osoby w najtrudniejszej sytuacji – niepełnosprawne, wychodzące z instytucji i placówek, np. opiekuńczo-wychowawczych; * koncentrację wsparcia na tych podmiotach, które charakteryzują się dużym potencjałem dla wzrostu i trwałości zatrudnienia: ze względu na formę prawną sprzyjającą większej trwałości zatrudnienia (podmioty zakładane przez osoby prawne), możliwość replikowania modelu biznesowego (np. w formule franczyzy społecznej) lub ze względu na możliwość zwiększania skali działania danego przedsiębiorstwa. | 10 |  |  |
| 3 | **Ocena wartości społecznej** przedsięwzięcia, ze szczególnym uwzględnieniem odpowiedzialności społecznej przedsiębiorstw społecznego | 5 |  |  |
| **II** | **Realność założeń i wykonalność przedsięwzięcia** (max 40 pkt., min. 24 pkt.) | | | |
| 1 | Realność projektowanych produktów/ usług i możliwość ich realizacji | 15 |  |  |
| 2 | Racjonalność oszacowania liczby potencjalnych klientów w stosunku do planu przedsięwzięcia (analiza rynku oraz konkurencji) | 15 |  |  |
| 3 | Realność przyjętej polityki cenowej oraz prognozowanej sprzedaży  (w tym oferty/ofert usług danego przedsiębiorstwa społecznego w odniesieniu do realizowanego przedsięwzięcia) | 10 |  |  |
| **III** | **Potencjał** (max 15 pkt., min. 9 pkt.) | | | |
| 1 | Szeroko rozumiany potencjał osobowy, kompetencyjny, kwalifikacyjny, motywacyjny przyszłych członków lub pracowników przedsiębiorstwa społecznego | 15 |  |  |
| **IV** | **Racjonalność i wykonalność finansowa przedsięwzięcia** (max 20 pkt., min. 12 pkt.) | | | |
| 1 | Spójność planowanych zakupów z rodzajem działalności i stopień,  w jakim zaplanowane zakupy umożliwiają kompleksową realizację przedsięwzięcia (niezbędność i racjonalność finansowa zakupów towarów lub usług ze środków przyznanych przedsiębiorstwu społecznemu przy uwzględnieniu ich parametrów technicznych lub jakościowych) | 15 |  |  |
| 2 | Proponowane źródła finansowania dają gwarancję realizacji projektu | 5 |  |  |
| **V** | **Wielowariantowość** (max. 5 pkt., min. 3 pkt.) | | | |
| 1 | **Wielowariantowość** (możliwość rozszerzenia działalności lub zmiany jej profilu w koniecznych przypadkach, elastyczność oferowanych usług oraz możliwość dostosowania ich świadczenia do potrzeb zgłaszanych przez rynek) | 5 |  |  |
| **VI** | **Trwałość ekonomiczno – finansowa przedsięwzięcia** (max. 10 pkt., min. 6 pkt.) | | | |
| 1 | Trwałość ekonomiczno – finansowa przedsięwzięcia (ocena szans przetrwania i rozwoju przedsiębiorstwa społecznego w odniesieniu  do realizowanego przedsięwzięcia) | 10 |  |  |
| **VII** | **Kompletność, przejrzystość, prostota, zrozumiałość założeń** (max. 10 pkt., min. 6 pkt.) | | | |
| 1 | Kompletność, przejrzystość, prostota, zrozumiałość założeń | 10 |  |  |
|  | **Łącznie** | **120** |  |  |

**Uzasadnienie – podsumowanie, ze szczególnym uwzględnieniem przyczyny odjęcia punktów oraz zmian w wysokości proponowanej kwoty dofinansowania, a także zakupów z Biznesplanu do usunięcia/zamiany:**

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**Proponowana kwota dotacji łącznie: …………………………… PLN (słownie złotych: …………………………………………)**

**Ocena wniosku o wsparcie pomostowe**

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

*(przy ocenie należy uwzględnić co najmniej informacje na temat rodzaju planowanej działalności, liczby tworzonych miejsc pracy, rodzaju umowy i wymiaru czasu pracy, innych miesięcznych kosztów stałych, np. czynszu/mediów oraz pozostałych rodzajów planowanych kategorii wydatków związanych z rodzajem działalności gospodarczej i ich zgodności z katalogiem wydatków).*

**Proponowana kwota wsparcia pomostowego podstawowego: ………………… PLN x …… osób = …………………. PLN**

**Imię i nazwisko osoby oceniającej wniosek: …………………………………..**

**Data: ……………………..**

**Czytelny podpis osoby oceniającej: .........................................................**

1. Rolę Instytucji Zarządzającej dla Poddziałania 7.3.2 Ekonomia Społeczna – projekty konkursowe w województwie wielkopolskim pełni Zarząd Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu [↑](#footnote-ref-2)
2. Maksymalnie sześciokrotność przeciętnego wynagrodzenia w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 28 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na utworzenie jednego nowego miejsca pracy i maksymalnie sześćdziesięciokrotność przeciętnego wynagrodzenia w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 28 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na jedno przedsiębiorstwo społeczne. [↑](#footnote-ref-3)